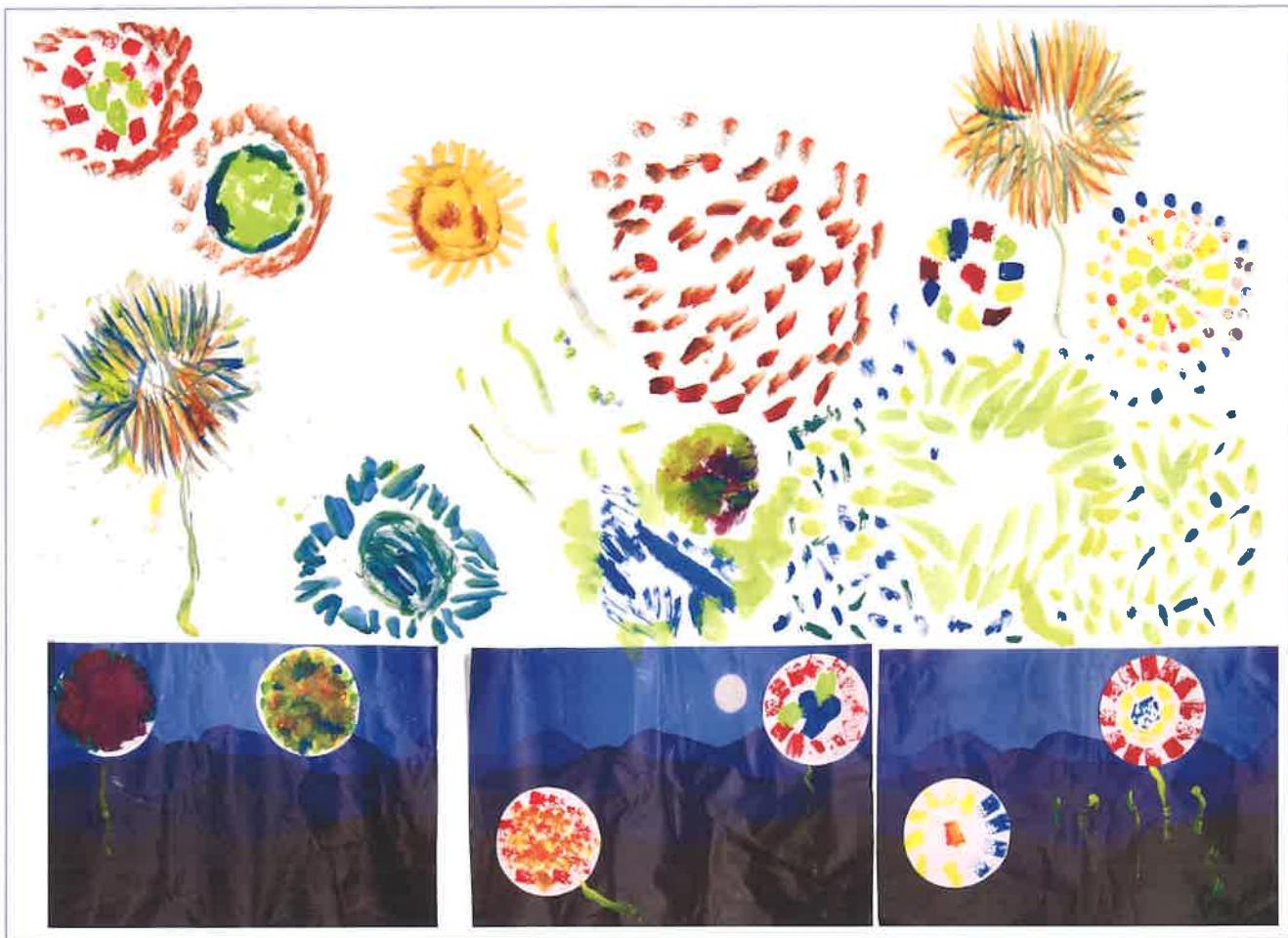




# 障害者の ゆたかな未来をめざして

7



「いろんな花火」共同制作 つゆはし作業所のみなさん

※紹介が11ページにあります。

## CONTENTS

- ▶ シリーズ 新型コロナウイルス禍に思う① ..... P2 ~ 3
- ▶ 新型コロナウイルス感染症の発生をうけて① ..... P4 ~ 5
- ▶ 2020年度 資格取得者紹介 ..... P6 ~ 7

2020年7月10日 毎月1回10日発行 一部100円(法人会員・賛助会員は会費の中に購読料を含みます)

発行 / 社会福祉法人ゆたか福祉会 〒457-0852 名古屋市南区泉楽通四丁目5番地3  
TEL 052-698-7356 FAX 052-698-7358 <http://www.yutakahonbu.com/>



愛知県ファミリー・フレンドリー・マーク

ゆたか福祉会

検索

シリーズ

# 新型コロナウイルス禍に思う①



ゆたか福祉会 保護者

浅野 美子

今回から「新型コロナウイルス禍に思う」と題して、様々な皆さんに登場頂きます。嘗て経験したことのない事態に直面し、それぞれの組織や団体、個人はどのような困難や課題にぶつかり取り組んできたのか、情報発信をしながらながら、学び合っていきたいと思います。

第1回目は、当法人の運営協議会のメンバーでもある保護者の方に登場頂きます。

私は知的障がいのある子どもが3人おり、長女は「トライズ」、長男はNPO法人の生活介護、「一男は「リサイクルのみ作業所」にいます。2年前、長女が肺炎にかかり、私が付添同意書を提出し入院。長男・二男は契約している複数の短期入所施設での緊急受け入れ調整は難しく、夫が4日間面倒をみてくれました。平時・緊急でも短期入所利用はできませんでした。また、小学校区で発災時に關してのアンケートが配られた時には、避難所に行くことは難しいので「在宅避難の予定」と明記して、要援護者名簿を提出しております。

「愛知県障害児の地域生活を保障する連絡会（よかネットあいち）」は2001年に発足し、交流会、学習会、名古屋市の出

前講座、愛知県の講座等を毎年開催。名古屋市・愛知県にも要望書提出、懇談を続けてきました。

今回のコロナ禍で、当初は家族の誰が感染しても在宅療養を覚悟していました。ただ、「本人たちや介護している私が感染した場合どうなるのか?」計画相談員、基幹相談支援センター、障害支援課に問い合わせても回答を得られませんでした。終わりの見えない、刻々と変化する状況の中で、ケアラー（障がい児者、乳幼児、高齢者）を介護する人は不安を募らせていました。

そこで、4月23日に名古屋市長宛、4月25日に愛知県知事あてに要望書を提出しました。

- 1、本人が感染した場合、受け入れ先（宿泊施設や病院）では、避難所の福祉ルームのような取り扱いで付添可能にしてください。
- 2、介護者が感染した場合、濃厚接触者になりうる本人たちの支援を一般の短期入所で受け入れが難しいと思うので、公的な機関や施設を利用して、受け入れ先を確保してください。
- 3、緊急の短期入所制度の拡充と、関係各位への早急の周知をお願いします。



新型コロナウイルス感染で、障害のある子どもを持つ県内の親たちが、子どもや自身が感染した場合の子どもの介護に不安を募らせている。親らでつくる団体「県障害児の地域生活を保障する連絡会」（名古屋市熱田区）は、障害者が感染して病院や宿泊施設で療養する際に、親ら介護者の付き添いを認めることを求める要望書を、県と市へ提出した。（出口有紀）

提出来は四月十四日、親が感染したときの障害者の受け入れ先確保を求めた。連絡会議室で名古屋市緑区の女性(「じょ」)は、知的障害がある長女(「じょ」)が住む市内のグループホーム(GH)で、感染を疑われる利用者が出て、GHが四月に一時自主休業した際、帰宅した長女の世話をした。「自分が感染する危険でやるしかない」と腰をくついた。その利用者が陰性と分かった長女はGHに戻れたが、結果判明までの四日間は、「もし娘が感染した場合、身の回りの世話が必要だが、親は付添いえるのか。あるいは自分や夫が感染したら、娘のケアはどうなるのか。受け入れ先はなるべく安心だった」と口にす

## 親らの団体が要望書

る専用入所施設の設置、および福祉施設の感染発生時の応援職員派遣事業」、神戸市「介護者が新型コロナウイルスに感染した高齢者・障害者のための一時受け入

してください方たちとできること、横のつながり、様々なつながりの中で準備することが大事だと思っています。そのために、これからも学びと実践と連携と運動は、あきらめずに続けていきたいと思っています。

## 障害者感染「付き添い認めて」

県内版

(公園で猫を保護)  
人間並み  
母 赤ちゃん抱いたよ。  
2人の子 「猫に向かっていいないないほあー」  
うわわわ。がく(ら)強あ  
位田(2年) 美和  
・相田(2年) 中川(2年)  
(僕の分なくなれる)  
祖母 宅からの帰り際  
祖母 オヤジ持つこいへ  
孫 お父さんのが好きだから

名古屋市、愛知県に限つたことではないので、よかネットあいちが加盟する「障がいのある子どもの放課後保障全国連絡会(全国放課後連)」、つながりのあつたケアラー連盟等に情報共有し、全国的に要望を

上げている状況です。これまで、担当課への要望書提出でしたが、非常時の今、コロナ対応の専用窓口が設けられ、市長宛、知事宛で提出できただことが平時との違いです。5月23日付、中日新聞にも記事掲載

名古屋市・愛知県  
からの回答は残念な  
がら、「まだ具体的な  
方策はなく、現場と  
相談・調整」という

人には限定しないことや、検査時間等の合  
理時配慮を求めるなど、宿泊施設や緊急  
短期入所についても具体的に連携施設を  
決めてほしいこと等、要望書を提出予定  
です。

れ施設を設置」、堺市「介護者が感染した場合の要介護者等（高齢者・障害）への支援」が制度化されています。

# 新型コロナウイルス感染症の発生をうけて①

理事・法人本部長 後藤 強

## 一はじめに

新型コロナウイルスが世界中を席巻していくます。日本でも今年1月に初めての患者が確認されて以降、感染はまたたく間に全国にひろがり、4月には緊急事態宣言が発令されるまでになりました。

ゆたか福祉会でも、2月末から3月上旬にかけ、法人内事業所利用者・職員の計5名が新型コロナウイルスに感染。事業所の閉鎖や利用者・職員の自宅待機、濃厚接触者の健康観察の実施や、更なる感染拡大を防止するための対策強化が求められました。

現場職員や利用者・ご家族の奮闘とご協力により、その後新たな感染発生は防ぐことができましたが、感染した利用者1名がお亡くなりになるという、大変残念な結果となりました。

5月に入り全国に出されていた緊急事態宣言も解除されましたが、第2波・第3波の到来も予測されており、感染防止対策は引き続く最重要課題となっています。

後の感染防止対策のとりくみなどを、今回から数回にわたって掲載させて頂きます。

## 一1. 新型コロナウイルス感染の発生

法人の事業所が集中する名古屋市南部の地域に、感染者が出始めたのが2月中旬でした。熱田区や港区のスポーツジムでの感染発生です。同じジムに通っていた法人職員もあり、利用の履歴を確認しましたが、幸い感染者との接触はありませんでした。しかし、それまでニュースでしか感じることがなかつた感染のリスクが、「いよいよ身近に迫ってきたな」という思いでした。

病院にはPCR検査を行なうよう再三にわたつてお願いしましたが、当時はまだ症状も重篤でなく渡航歴もないことを理由に検査はしてもらえませんでした（後になつて分かったことです）、病院側も早い段階で保健所には検査の打診を行つていたようです）。

そうこうしているうちに、最初に入院した方が重症（人工呼吸器装着）となり、29日未明に病院側が再度保健所に要請し、やつとPCR検査が実施されることになりました。29日の夕方には重篤となつた方の感染が判明し、続けて検査を行つた他の2名の方も、3月1日の夕方に感染が判りました。

29日の時点では、名古屋市としてはまだ24例目の感染でしたし、全国的にも福祉施設での感染は殆ど報道されていない段階でしたので、予想外の結果に大きな衝撃がはしりました。

## 一2. 緊急に対策会議を招集

感染が判明した29日の夜すぐに、関係事業所の管理職を集めて対策会議を開催。翌3月1日には、名古屋市障害者支援課の担当官も来所さ

れ、一日かけて過去2週間にわたる3人の行動履歴の洗い出しと、感染経路の推定や濃厚接触者の特定を行いました。また、その結果に基づき、関係施設事業所の閉鎖と利用者・職員の自宅待機について協議しました。

行動履歴の洗い出しでは、感染経路は不明のままでした。感染した3名はホームに入居しながら、昼間は作業所や高齢者デイサービスを利用し、休日には、ヘルパーを利用しての買い物や外出などを楽しんでいました。接点のある関係者や事業所はかなりの数になりましたが、一つひとつに連絡を取り、接触状況や関係者の健康状態の確認を行いました。しかし、当時報道されていた感染ルートとの関連を結び付けるものはなく、どこから感染したのかは全くわからなかった。

### 3. 濃厚接触者の自宅待機と事業所の閉鎖

ともあれ、感染をこれ以上拡大させないためには、3名に濃厚接触したと考えられる全ての関係者の行動を制限し、自宅等での待機をお願いする必要でした。

感染は一つのホームでの発生でしたが、そのホームに勤務に入っていた職員13名全員に、当該ホームで最後に勤務した日から2週間、自宅待機をお願いしました。またこの13名は他の3

つのホームにも勤務に入つており、職員を介して感染が広がる恐れがあるため、その3ホームの利用者についても、2週間、それぞれのホームで待機していただきました。

感染が発生したホームに残る2名の方を加えると、全部で4ホーム16名です。ほとんどの職員が自宅待機となる中、これだけの利用者の支援を「誰がどうするのか」が、最大の課題でした。結果的には、法人内の他のグループホーム職員に応援勤務を要請し、2週間をなんとか乗り切ることができました。二次感染のリスクがある現場へ応援に入つてくださった職員はもとより、それをバッカアップしてホームを支えてくださった職員の皆さんに、改めて感謝をしたいと思います。

感染した3名のうち2名は、近くにある法人内の作業所に通つていましたので、その作業所についても2週間の閉鎖と、利用者・職員の自宅待機をお願いしました。この他、感染した1名の方が通つていた法人内の高齢デイサービス

も、2日間に限つて閉鎖し、利用者・職員の待機をお願いしました。また、法人内の別のホームの入居者が、この高齢デイを利用していました。このホームは基礎疾患などを抱えた方が多く、万が一感染が発生した場合、非常にリスクが高いということで、このホームの居住者全員も念のため、2週間ホームで待機することになりました。

## 14. コロナ感染の怖さ

事業所の閉鎖と自宅待機の期間中、新たに2名（職員1名、利用者1名）の感染者が出ましたが、それ以上にひろがることはなく、3月16日からは、平常の運営に戻ることができました。退院された4名の方も入院期間は長短ありますたが、今は元の生活に戻られています。

感染は1ホーム3名でしたが、結果的に法人内の待機者は利用者・職員会わせ100名近くに上りました。法人外で影響を受けた方も含めると、その数は更に多くなると思います。そして、それぞれの人が2週間あまり、普段の活動をストップすることになったわけです。

感染による病理の怖さももちろんですが、これだけ多くの関係者にその影響が波及し、日常の活動がストップしてしまうことも、未知のウイルスの怖さといえます。



# 2020年度 資格取得者紹介

今年も多数の職員が新たに資格取得をされました。例年は4月に開催する職員集会の席上で紹介しますが、今回は職員集会を開催することができなかった為、広報誌上で紹介します。資格を取得してからが新たなスタートです。皆さんの今後の活躍に期待しています。

## Question

資格取得を目指そうと思った動機  
資格を活かしてこれから頑張りたいと思うこと

## 社会福祉士



### ゆたか希望の家 福田 明日風

高校生の時、「社会福祉を学んでみたい」と思っていたところ、社会福祉士を知ったのがきっかけでした。取得できたからは、仲間のことを知ることから始め、学んだことを活かせるようにしていきたいと思います。



### ゆたか希望の家 早川 遥

祖父が介護福祉士を取得しており、70歳を超えて福の専門職として活躍する姿を見て、私も福祉の専門職を志しました。社会福祉士として学んだ知識を実践と繋げていけるよう、これからも努力していきます。



### ゆたか通勤寮 後藤 麻友香

自分自身のスキルアップのために、取得了しました。1年間、勉強のために職場の皆さんにはご迷惑をおかけしました。色々な視点から支援を展開していくように、これからも学びを続けていきたいです。



### ゆたか生活支援事業所 佐藤 美也

資格を取得しようと思ったのは、資格があることで「福祉の仕事を幅広くできるのではないか」と思ったからです。これからは現場での経験を積み、「社会福祉士の資格を活かしていくいいな」と考えています。



### ゆたか生活支援事業所 細江 篤史

福祉系の仕事をするうえで、人と関わることに必要な事は信頼を得る事だと思っています。資格を所有していることは、「初対面の人でも、安心できるのではないか」と思いました。真摯に仲間と向き合った支援をしていきたいです。



### グループハウスなぐら 岩崎 誠

大学の友人がスクールソーシャルワーカーを行っており、いろいろと話を聞くうちに福祉や介護の仕事が身近に感じ、「自分に向いているかもしれない」という思いから、社会福祉士を目指しました。学んだ知識を活かし、仲間の立場に立って仕事をしていきたいです。

## 介護福祉士



### ゆたか作業所 池内 由香子

介護福祉士の資格を取ろうと思ったのは、「漠然と取ってみようかな」でした。これからは、実習や勉強で得た技術や知識を活かすことができるよう、頑張っていきたいと思います。



### ゆたか生活支援事業所 山内 麻友美

子どもが好きで「子どもに関わる仕事がしたい」と思い、保育の学校に行きました。そして以前、障がい者施設でボランティアをしていました。保育で習ったことを思い出し、仲間との楽しみを作っていくたいと思います。

## 保育士



# 介護福祉士



## みのり共同作業所 河村 聰

「資格を取得し、己を成長させたい！」という気持ちから、挑戦することにしました。忙しい中でも自分なりに時間を見つけ、臨めたかと思います。取得したことに満足するのではなく、今後の支援にしっかりと活かしていきたいです。



## みのり共同作業所 丹羽 成利

10年以上働いてきてベテランと言われるようになり、「専門的な知識を身に付けたい」「スキルアップしたい」と思うようになりました。昨年、全職員集会で後藤理事から資格取得の話を聞き、スキルアップを図ろうと思いました。



## なるみ作業所 中垣 由香

実務者研修を通して、介助の実践研修の様々な場面で「利用者の立場に立つ」という貴重な体験をする機会に恵まれました。改めて「支援される側」に立った時の利用者さんの気持ちが、ほんの少しだけですが見えた気がしました。



## なるみ作業所 箕浦 純子

初任者研修のステップアップとして、実務者研修を受講しました。“介護の基本原則”を常に心に留め、現場での実践に活かしていきたいと思います。



## ゆたか希望の家 水上 春花

私は仲間について理解を深め、「仲間の高齢化にも、対応できるようになりたい」という思いから、介護福祉士を目指しました。今後は今まで以上に、仲間一人ひとりに寄り添った支援ができる支援員を目指して、頑張りたいです。



## ゆたか希望の家 井上 ひかる

介護分野の知識がほぼ皆無のままゆたか福祉会に入ったので、勉強を通して改めて一から介護の世界を知ろうと思いました。利用者の皆さん的生活が豊かになるような支援を、今まで以上に心がけていけたらと考えています。



## つゆはし作業所 高階 清美

経験や挑戦をコツコツ積み重ねていく仲間達を毎日見ていて、「私も何か挑戦しよう」と思い受験しました。高齢化していく仲間に介護の力が必要になった時、私の経験や知識が私の人生にも何か残せるのではないかと思っています。



## ゆたか生活支援事業所みどり 國島 隼

仲間の高齢化の波への対応は、入所、入居施設の大きな課題です。このことに対応出来るよう「知識、技能を学びたい」と思い、取得を目指しました。資格が形骸化しないよう、学ばせて頂いた知識と技術を、現場で活かしていきたいです。



## あかつきヘルパーステーション はなキリン 仲田 しのぶ

入職して4年目になり、介護福祉士の受験資格を得られて受験を決めました。試験日までの間、職場の皆さんに助けていただきながら勉強し、合格出来ました。その時の感謝の気持ちを忘れずに、今後も仕事に取り組みたいです。



## ライフサポートゆたか 市原 佳恵

全く福祉の知識や経験がないまま入職して5年が経ちました。改めて自分が行ってきた支援や事業について深めたいと思い、資格取得を志しました。勉強で得た知識を普段の仕事にも活かせるよう、これからも頑張っていきたいです。



## ライフサポートゆたか 早勢 滋

介護福祉士の資格を取得したからといって、「何かが大きく変化した」という実感はありません。高齢化や重度化含め、仲間の状況に合わせた柔軟な支援ができるよう、専門的な知識や技術の学習を続けていきたいと思います。



## グループハウスなぐら 山口 咲良

取得を目指した理由は、介護職として働く際にしっかりと知識と介護技術を身につけておきたいと考えたからです。資格を活かして、支援や介護を丁寧に行い、これからは支援計画なども作れるように頑張りたいです。

# コロナの中でも工夫して

## オリジナル立体マスク 好評販売中!!

ゆたか作業所では四月より、布製マスクの製造と販売を始めました。

この二ヶ月余りで千六百枚を超えるマスクを縫い上げ、四十二万円を売り上げています。現在は、第一弾の「オリジナルマスク」に加えて、第二弾の「夏用涼感マスク」を販売しています。

### リーマンショックの教訓を活かして

ゆたか作業所の現場は下請けの作業が多く、コロナウイルス感染拡大の影響で、仕事が激減することが予想されました。二年前、一〇〇八年のリーマンショックの時にも仕事がなく、毎日仲間と何をして過ごすのか困つてしまつた日々を思い出しました。仲間の給料と仕事を保障するために、至急対応する事が課題になりました。

### マスクを作ろう!

その頃、巷ではマスク不足が騒がれ、入手が困難になつていました。そんな中、「縫製現場でマスクが作れないか」という検討がスタートしました。

### 工夫とつながりの中で

取引のある布を扱う企業の社長さんに話すと、材料となるガーゼ布を確保することができました。ゴム紐も問屋と調整し、中国からの船便を待つて調達することができました。職員も様々な型紙を集めて、「どんな形のマスクが付け心地が良いのか」と、試作品をいくつも

作りました。

### 吹き飛んだ不安 喜ばれるって嬉しい

材料が集まり、形が決まるごとに、いつもはフキンを製造している仲間たちが、マスクを縫い始めました。しかし、直線縫いのフキンとは違い曲線が多く、ガーゼ生地で伸び縮みの激しい布での縫い作業は困難を極めました。「むずかしいの…」いつもは自信たっぷりでフキンを縫っている仲間も、不安になつっていました。

そんな時、出来上がったマスクを一緒に近所のケーキ屋さんに売り込みに行くと、「かわいいマスクだね!是非置いてつて!」と喜ばれました。その後も次々と追加注文が入り、仲間も納品のたびに「私縫つとるの!」と、店員さんに嬉しそうに話す姿がありました。現場に戻ってくると「店の人、ありがとうございます!」とみんなに報告もしていました。「もっとやらないかんね」ゴム紐を通す仲間も、さらに頑張りました。

をしました。

布の企業の社長さんからも「珍しい柄の布あるよ!」と持ってきて頂いたり、問屋さんにも「月末、ゴム紐入荷するから取り置きする?」と聞いて頂いたりしています。マスクの生産を通じて、活気が出てきた「にぎわい班」です。

この取り組みを通して、仲間たちが感謝をされながら社会と繋がり、役割を持つことの大切さを実感しました。今後もコロナウイルスの終息を願いつつ、第三弾、第四弾を考えていきたいと思います。

松永誠司



### 販売価格

- 1枚 ..... 300円
- 3枚セット ..... 800円(100円お得)
- 100枚セット(卸価格) ..... 20,000円

※全て税込価格です。

※サイズは写真に向かって左側よりS、M、Lになります。

※柄はお任せになります。柄やサイズなどを選ぶ場合は直接現場にお問い合わせください。

ゆたか作業所

# 感謝の言葉が次々と 大いに盛り上がったクレープ祭り、なるみ作業所

この間、コロナウイルスによる影響で、外出できない日々が続き、作業所でも恒例の行事や取り組みが中止になつてしまふ事が増えてしました。仲間は事態を受け止めつつも残念な思いは隠せないといった状況で、「今できる範囲で、仲間に喜んでもらうイベントを考えよう」と話し合いました。そして、「笑らシェ（わらしえ）」というクレープ屋さんに協力してもらい、クレープ祭りを行う事になりました。

「笑らシェ」の大江さんは、障害者施設で働いた経験を活かし、作業所等の障害を持つ方の施設に赴いてイベントを行っています。今回はせつかくの機会なので、お祭りを作り上げる段階から仲間に参加してもらいました。絵や文字を書くのが得意な仲間には、チケットやポスターの作成、音楽の好きな仲間には、BGMを考えてもらったり、開幕太鼓の準備をしてもらったりと、仲間と共に楽しい想像を膨らませながら、笑顔で準備を進めました。

そして当日！クレープ祭りは、予想以上に盛り上がりを見せました！おもいおもいのフレーバーソースを選び、フルーツもクリームもたっぷり入ったクレープをほおばると、思わず誰もが笑顔になってしまいます。歌を歌ったり、太鼓を叩いたりしながら、あつという間に時間は過ぎていきました。お祭りの終盤で代表の仲間が感謝の言葉を伝えると、他の仲間も次々と手を挙げ、自分自身の言葉でクレープ屋さんに「ありがとう」を伝える姿がありました。

仲間と共に作り上げる中で、職員自身が改めて気づかされることがたくさんありました。仲間の新たな一面や力を知ることが出来たことはとても大きく、様々な可能性を感じました。こうした素晴らしいイベントを開催できること、協力して頂いた職員、仲間、「笑らシェ」の大江さんに感謝申し上げます。

小澤万結



## ゆたか福祉会 2019年度工賃実績報告

		2019年4月1日 現在の定員	2019年度 平均支払人数	2019年度 平均工賃（月額）	2018年度 平均工賃	増減 2019-2018	工賃向上計画	
							2019年度 目標工賃	2020年度 目標工賃
就労継続B	ゆたか作業所	15	8	29,825	35,035	- 5,210	30,000	31,000
	なるみ作業所	10	6	29,166	31,114	- 1,948	30,793	31,011
	つゆはし作業所	10	10	18,183	16,052	2,131	13,750	14,000
	ワークセンター フレンズ星崎	15	15	51,200	52,180	- 980	58,378	64,865
	トライズ	15	13	25,973	24,464	1,509	26,034	30,303
	リサイクル港作業所	40	41	48,403	67,435	- 19,032	53,238	53,352
	リサイクルみなみ作業所	35	36	73,303	74,340	- 1,037	76,111	78,111
	小計	140	129	49,013	54,827	- 5,814		
生活介護	ゆたか作業所	40	29	8,905	10,721	- 1,816	4~6月の実績	
	なるみ作業所	35	26	3,842	4,189	- 347	7~3月の実績	
	つゆはし作業所	20	26	7,852	6,816	1,036		
	ワークセンター フレンズ星崎	15	17	7,324	5,700	1,624		
	リサイクル港作業所	10	8	5,418	5,281	137		
	みらいろ	30	8	5,115	-	-		
	みのり共同作業所	30	33	12,549	11,646	903		
	ふれあい共同作業所	30	29	5,611	6,057	- 446		
移行支援	あかつき共同作業所	30	30	10,592	10,497	95		
	小計	240	206	8,187	8,146	41		
	ワークセンター フレンズ星崎	6	4	10,150	4,829	5,321		
	トライズ	15	13	187,229	174,575	12,654		
	総計	401	352	30,408	33,232	-		

就労継続支援B型事業所では利用者の工賃をさらに引き上げていくため、「第3期工賃向上計画」を推進しています。また生活介護事業所でも作業を位置づけて工賃を支払い、その充実に取り組んでいます。2019年度の平均工賃は、2018年度と比べて就労継続支援B型では、5千円以上減少し、生活介護ではほぼ横ばいになっています。工賃向上計画を作成している就労継続支援B型のうち、多くが目標の工賃額を達成することができませんでした。作業が減少したり、利用者の入れ替わりが影響したりとそれに理由があります。課題と向き合いながら引き続き工賃の引き上げに取り組んでいきます。

私のおすすめ  
読んでみませんか

## 『パンデミックを生きる指針 —歴史研究のアプローチ』（藤原辰史）

理事長 鈴木 清覺



私がこの小論文に接したのは、友好法人である京都「よさのうみ福社会」理事長の青木一博氏からの紹介によってである。本小論は京都大学の准教授で、農業史の若手研究者藤原氏によつて書かれたものである。今日のウイルス禍に戸惑う我が国人々に向か、4月はじめにインターネット上で発表された短いテキスト版の小論は、1週間で30万件を超えるアクセスがあったという。私がこの小論を多くの関係者に読んで欲しいと思うのは、人類は農耕定住がはじまって以来、自然界のウイルスとの長い戦いと共存の歴史であったが、しかし、その教訓化がしつかりされていない。この小論は、そうした歴史をふまえて、どう教訓化し、対処すべきかを考え、更に我々医療や福祉に働く人々を位置づけている好書であると思うからである。

小論では、「人間という頭でつかちな動物は、目の前の危機よりも、遠くの輪郭のぼやけた希望にすがりたくなる癖がある」と楽観主義を戒め、歴史の冷酷な事実を突きつけている。著書が学ぶべき歴史の教訓は、100年前の「スペイン風邪」だと指摘する。このインフルエンザウイルスは、アメリカ発で第1次大戦中

に全世界に広がり、日本は米騒動とロシア革命後のシベリア出兵のさ中だった。世界での死者は5千万人とも1億人ともいわれ、日本でも40万人前後が亡くなつたと言われている。当時の世界人口は17億人で今日は75億人である。医療技術もインターネット通信も発達しておらず、WHOも存在していない現実を比較すれば「現在のほうが有利だと思いたいが、そうは思いづらい」と語る。そして1918年から1920年まで、あしかけ3年をかけて3度の流行を繰り返しているスペイン風邪の教訓として8点を指摘している。

この小論の最後には、武漢の封鎖の中で綴った作家の日記の文が引用されている。「1つの国が文明国家であるかどうかの基準は、高層ビル多いとか、クルマが疾走しているとか、軍隊が強いとか、科学技術が発達しているとか、お金が在るとかではない、基準はただ一つしかない、それは弱者に接する態度である」なかなかごとな教訓化である。多くの関係者に一読願いたい。

この小論文は、ゆたか福祉会HPにアップしています。  
ぜひ、ご覧下さい。

### 2020年度 正規採用職員紹介 (6月1日付け入職)

question  
趣味・好きなことは  
なんですか?



むかいやま りょうた  
**第2ゆたか希望の家 向山 涼太**

趣味・好きなこと: 運動、ランニング、友達と遊ぶこと

「出会い」は、理学療法士の資格の勉強をしている時に、友達に紹介してもらったのがきっかけです。採用試験を受け、今働いている「第2ゆたか希望の家」を見学させて頂き、「ここで働きたい」と思いました。

入職してまだ日が浅く、仲間とのかかわりや仕事の流れなど覚えることが多く、今は必死な毎日です。一日でも早く覚えて、理学療法士の勉強の知識を活かしながら、自分にできることを精一杯、頑張りたいです。

ありがとうございました

※利用者・保護者・職員の皆さんからも多くのご寄附をいただきました。

鈴木 末田 太田  
峯 喜一 祐周野原 駒村  
信一 忠俊

(5月25日～6月13日手続き分)

●**賛助会員新規加入者  
更新者、芳名一覧**

末田 喜一  
イオン新瑞橋店

**一般寄附(4・5月)**

18日(月) 事業運営推進会議

20日(水) 研修部会議

22日(金) 副所長会議

26日(火) 監事監査

27日(水) 所長会議

30日(土) 理事会

※監事監査、理事会以外は  
Web会議**5月****日誌**

**きょうされん 第43次  
国会請願署名・  
募金活動のおれ**

本誌12月号でもお願いをしました、きょうされん第43次国会請願署名・募金活動につきましては、たくさんの皆様からご協力を頂き、ありがとうございました。

今回は、新型コロナウイルスの影響により、国会請願活動を行うことはできませんでしたが、きょうされん愛知支部を通して、11名の方に紹介議員になって頂き、署名をお渡しすることができました。

**到達状況**

**きょうされん愛知支部**

署名97,822筆、募金1,662,339円、

**内、ゆたか福祉会**

署名24,381筆、募金442,749円

## 表紙の作者紹介

### 「いろんな花火」

共同制作 つゆはし作業所のみなさん

皆さん初めからノリノリの様子で、「この色にする!」「こうやってやるのも面白いね!」と、様々な意見とアイディアが多数出される中、それぞれが思い思いの「世界に一つだけの花(火)」を完成させました。

大きなもの、可愛らしいもの、控えめなもの、色も形も様々…。どれも一番ステキです!!制作中は、机の周りに大輪の笑顔の花火が咲いていました♪こんな花火、皆で観たいですね!! たーまやー!!



## 広報・450号

2020年7月号(2020年7月10日発行)

定価 1部100円

法人協力会員・賛助会員は会費の中に購読料を含みます

発行・編集／社会福祉法人ゆたか福祉会

印 刷／株式会社東海共同印刷

法人協力会費・賛助会費・寄附金など福祉会への申し込み、ご送金は

法人協力会費 = 年間1口 6,000円、

賛助会員(個人1口 3,000円、企業団体等1口 5,000円)

●銀行口座 名義はいずれも社会福祉法人ゆたか福祉会

・三菱UFJ銀行 柴田支店 普通預金 291-884

・中京銀行 鳴海支店 普通預金 150-425

●郵便振替口座 00820-8-54026 社会福祉法人ゆたか福祉会

# その人らしく 働く Vol.87

ゆたか福祉会広報 No.450 \* 2020年7月10日

## 仲間

### 「陽気なムードメーカー」

#### トライズ 木下 和也さん



トライズに新しく入った人を、すぐ和ませて笑顔にしてくれる木下さん。いつもユーモアいっぱいでいます。

ゆたか福祉会で国道23号下の駐車場清掃を行っていた2012年に、当時在籍していたふれあい共同作業所から「面白そうみたい」と立候補。翌年に、リサイクルみなみ作業所の館内清掃を始めてからずっと清掃を続け、2015年からトライズB型で働いています。



トイレ掃除は僕に任せて！

ぼくはいつもトライズでそつじをがんばってる  
ぼくのそつじはトイレ  
あとはすりをやつている  
ダスターもツバもやつている  
かいだんそつじきもやつてている  
だけじいちばんな  
そつじはトイレそつじ  
ぼくはトイレのそつじが  
すきだよ  
これからもトイレの  
そつじしたいな～

小関 さと子

清掃を始めた当初は、ほうきを使うのも悪戦苦闘でしたが、今では床・トイレ・階段など、どんどんこなせるようになります。黙々と仕事に励んでいます。風邪もひかなくなり、暑い中でも音をあげない頼もしい存在に成長しました。コロナのトイレ汚れが気になり、思わず掃除したこともあることがあります。



お鍋で炊いたご飯をすくい上げました！！

## 職員

### 「悩みながらも笑顔の絶えないホームでの日々」

#### ゆたか生活支援事業所みなみ 前田 ゆきな



入職して1年が経ちました。働き始めた頃は「何をすればよいのか」「仲間とどう接すればよいのか」ととても不安でした。

しかし、ホームへ行くと仲間から話しかけてくれ、「これはこうだよ」とホームのことを教えてくれたことが、とても嬉しく感じました。ほんの一部ではあります  
が、仲間のことを知るようになつたこと、お互いに慣れてきたこともあり、今では仲間から笑顔をもうう日々が続いています。

私が今働いている生活支援事業所は、1つのホームに仲間が49人と少人数な為、仲間一人ひとりと接する機会が多い職場です。色々な話をしたり、仲間の要求と一緒に考えたりすることができます。しかし、仲間支援にあたって「どうすればよいのか」「何が良かったのか」など悩むことも沢山あり、時には仲間と対立することもあります。

仲間の気持ちを汲み取りつつ、その人にとつてどのような支援をするのがよいのか、どのように話せば伝わるのかなど悩みが絶えません。そんな時は他の職員さんに相談したり、会議で話し合ひ、一人ではなく皆で考えるようになります。