

社会福祉法人ゆたか福社会行動計画(第6期策定) の次世代法に基づく公表・周知について

ゆたか福社会では、ワークライフバランス支援・働きやすい職場づくりと次世代育成支援とを一体的に捉えて、2007年より計画的・継続的に取り組んできています。また、こうした地道なとりくみがひいては育児・介護等の困難があっても働き続けられる職場づくりと、経験豊富な職員の確保へと繋がるものと考えています。これまでの取り組みをさらに発展させるため、第5期の計画内容を次世代法に基づき、以下の通り公表・周知させていただきます。

1. 計画期間 2019年7月1日～2024年6月30日の5年間

2. 内容

子育てを行う職員の雇用環境に関する目標

・父親の出産休暇の拡充

3. 対応

2020年4月～2021年3月 具体的な内容についての検討

2021年4月 制度の導入、職員への周知徹底

2019/06/30

社会福祉法人ゆたか福社会

理事長 鈴木 清覚

◎ワークライフバランス・次世代育成支援についての相談先:所属長、労務部橋本(職業家庭両立推進者)